

Com es regulen els drets laborals?



ROJ OSONA
REFERENTS D'OCCUPACIÓ JUVENIL

La relació laboral es regula a través d'unes lleis que pretenen defensar les condicions laborals. El dret bàsic al treball és enunciat a l'article 35 de la Constitució Espanyola i es desenvolupa en altres textos legals. A continuació coneixem què regula cada un d'aquests textos legals que desenvolupen l'article 35 de la Constitució.

Estatut dels Treballadors

És la norma bàsica i general que regula les relacions laborals. Estableix els drets i deures bàsics que s'han de complir a l'hora de treballar. Alguns dels drets que estableix són: jornada, permisos, vacances, baixa mèdica, negociació col·lectiva, vaga, entre d'altres.

Convenis col·lectius

Document sorgit de la negociació entre representants de l'empresa i de les treballadores.

Regulen les relacions laborals d'un sector concret, d'un territori o d'una empresa, sempre millorant els drets bàsics fixats a l'Estatut dels Treballadors. També estableixen les taules salarials.

Contracte

El contracte és l'acord concret entre l'empresa i la persona treballadora, que es compromet a prestar els seus serveis, sota direcció de l'empresa, de forma voluntària i a canvi d'un salari.

Podem trobar molts tipus de contractes diferents.

osona **jove**